

แบบประวัติส่วนตัวและผลงานของ
ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา
* * * * * * * * * * * * * * * * *

๑. ชื่อ-นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....ทันตแพทย์ไพศาล....กังวลกิจ.....
๒. ตำแหน่งทางวิชาการ (โปรดระบุ).....ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (พิเศษ).....
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง....ผู้รักษาการแทนคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์..... **สถาบัน/หน่วยงาน**.....
คณะทันตแพทยศาสตร์.....**ที่อยู่ของสถาบัน/หน่วยงาน**.....๑๖๙..ถ.ลงหาดบางแสน...ต.แสนสุข....อ.เมืองชลบุรี
.....จ.ชลบุรี...๒๐๑๓๑.....
๔. วัน/เดือน/ปี ที่เกิด..... .....**อายุนับจนถึงวันสมัคร**... ...**ปี**.....-.....**เดือน**.....
๕. ที่อยู่สำหรับการติดต่อในระหว่างการสรรหาฯ

โทรศัพท์..... .....**โทรสาร**..... E-mail.. .....
๖. สถานภาพการสมรส ☐ โสด ☑ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่า อื่นๆ.....
๗. คุณวุฒิการศึกษา

คุณวุฒิ/สาขา	ปี พ.ศ. ที่จบ	สถาบัน
ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาทันตแพทยศาสตร์	พ.ศ. ๒๕๖๑	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
อ.ท. (ศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล)	พ.ศ. ๒๕๔๑	ทันตแพทยสภา
M.Sc. (Oral Maxillofacial Surgery)	พ.ศ. ๒๕๒๗	University of Alabama at Birmingham, USA
Certi. Postgraduate Training (Oral Maxillofacial Surgery)	พ.ศ. ๒๕๒๗	University of Alabama at Birmingham, USA
ว.ท. (ศัลยศาสตร์ช่องปาก)	พ.ศ. ๒๕๒๔	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ท.บ.	พ.ศ. ๒๕๒๒	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
วิทยาศาสตร์การแพทยบัณฑิต	พ.ศ. ๒๕๒๐	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๘. ประสบการณ์ด้านการสอน ในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา
๑) ทันตแพทย์ประจำบ้านสาขาศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล โรงพยาบาลชลบุรี ระยะเวลา ๒๒ ปี
๒) คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะเวลา ๒๒ ปี
๓) คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ระยะเวลา ๑๕ ปี
๔) สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ระยะเวลา ๔ ปี

๙. ประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา/หรือหน่วยงานอื่น ๆ
๑) ผู้รักษาการแทนคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
พ.ศ. ๒๕๖๙ - พ.ศ. ๒๕๖๙ ระยะเวลา ๗ เดือน

๓) คณบดี สำนักวิชาทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๗ ระยะเวลา ๔ ปี

๔) นายกทันตแพทยสภา พ.ศ. 2559 - พ.ศ. 2562 ระยะเวลา ๓ ปี

๕) เลขาธิการทันตแพทยสภา พ.ศ. ๒๕๔๗ - พ.ศ. ๒๕๕๓ ระยะเวลา ๖ ปี

๖) ประธานราชวิทยาลัยทันตแพทย์แห่งประเทศไทย วาระที่ ๔-๕ พ.ศ. ๒๕๕๓ - พ.ศ. ๒๕๕๙ ระยะเวลา ๖ ปี

๗) อุปนายกคนที่ ๑ ทันตแพทยสภา วาระที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๕๙ ระยะเวลา ๓ ปี

๘) ประธานคณะกรรมการศึกษาทันตแพทยสภา พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๕๙ ระยะเวลา ๓ ปี

๙) รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาลชลบุรี พ.ศ. ๒๕๕๓ - พ.ศ. ๒๕๕๗ ระยะเวลา ๓ ปี

๑๐) นายกสมาคมศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. ๒๕๓๘ - พ.ศ. ๒๕๔๑ ระยะเวลา ๓ ปี

๑๑) ผู้อำนวยการฝึกอบรมทันตแพทย์ประจำบ้านสาขาศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล โรงพยาบาลชลบุรี พ.ศ. ๒๕๓๕ - พ.ศ. ๒๕๕๗ ระยะเวลา ๒๒ ปี

๑๐. ผลงานเด่น

๑) ด้านวิชาการ

๑. บุกเบิกและพัฒนางานด้านศัลยกรรมช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียลและทันตกรรมในโรงพยาบาลในกระทรวงสาธารณสุข

งานด้านศัลยกรรมช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล เป็นส่วนหนึ่งของงานด้านทันตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการตรวจวินิจฉัย การรักษาทางศัลยกรรมและการรักษาอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับโรค การบาดเจ็บและความผิดปกติต่างๆในบริเวณช่องปาก กระดูกขากรรไกร และใบหน้า ผู้ป่วยทางด้านศัลยกรรมช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียลที่พบมากในประเทศไทย ได้แก่ ผู้ป่วยที่ได้รับบาดเจ็บในบริเวณกระดูกขากรรไกรและใบหน้า จากอุบัติเหตุต่างๆการติดเชื้อในบริเวณกระดูกขากรรไกรและใบหน้า เนื้องอกและมะเร็งในบริเวณช่องปากและกระดูกขากรรไกร รวมทั้งความผิดปกติของกระดูกขากรรไกรและใบหน้า การรักษาผู้ป่วยเหล่านี้จำเป็นต้องอาศัย ทันตแพทย์ที่มีความรู้และทักษะและต้องสามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาลได้เป็นอย่างดี

ทันตแพทย์ไพศาล กังวลกิจ ได้เริ่มบุกเบิกพัฒนางานด้านศัลยกรรมช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล ในโรงพยาบาลชลบุรี ในปี พ.ศ. ๒๕๒๔ ให้บริการผู้ป่วยทางด้านศัลยกรรมช่องปากและแม็กซิลโล เฟเชียลทุกประเภท ทั้งในเวลาราชการและผู้ป่วยฉุกเฉินนอกเวลาราชการ สามารถปฏิบัติงานร่วมกับแพทย์และพยาบาลที่เกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี ในปี พ.ศ. ๒๕๒๘ ได้จัดตั้งหน่วยศัลกรรมช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียลขึ้น โดยวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการผู้ป่วยร่วมกับให้การศึกษาฝึกอบรมทันตแพทย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องและดำเนินการวิจัย ทำให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น มีผู้ป่วยมารับบริการ มากขึ้นทั้งในเขตจังหวัดชลบุรีและจังหวัดอื่นๆทั่วประเทศ ขณะเดียวกันเป็นแหล่งดูงานให้การศึกษาฝึกอบรมแก่ทันตแพทย์ทั่วไป นอกจากนี้ ยังได้ริเริ่มจัดระบบการดูแลผู้ป่วยด้านทันตกรรมที่มีโรคทางระบบต่างๆร่วมด้วยจัดระบบการทำงานของทันตแพทย์ในโรงพยาบาล เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับแพทย์ พยาบาล และผู้เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้จัดการฝึกอบรมให้ทันตแพทย์ทั่วประเทศ เปิดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องทันตกรรมในโรงพยาบาล โดยจัดอบรมตั้งแต่ปีพ.ศ. ๒๕๒๙ จนถึงปัจจุบัน มีทันตแพทย์ทั่วประเทศเข้ามารับการฝึกอบรมใช้เป็นรูปแบบการให้บริการและการปฏิบัติงานของทันตแพทย์ในโรงพยาบาลช่วยให้ทันตแพทย์ปฏิบัติงานด้านศัลยกรรมช่องปากและทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล นำไปใช้เกิดประโยชน์ทั้งต่อผู้ป่วยและวงการวิชาชีพ

๒. จัดทำโครงการฝึกอบรมทันตแพทย์ประจำบ้าน เพื่อสร้างผู้เชี่ยวชาญด้านศัลยกรรมช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียลแก่ประเทศ

เนื่องจากทันตแพทย์ผู้ปฏิบัติงานด้านศัลยกรรมช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียลจำเป็นต้องได้รับการฝึกอบรมเพื่อให้เกิดความรู้ความชำนาญ สถาบันฝึกอบรมมีที่คณะทันตแพทย์ จุฬาฯ เพียงแห่งเดียวผลิตได้ปีละ ๒-๓ คน จึงทำให้ขาดแคลนผู้เชี่ยวชาญในสาขานี้เป็นจำนวนมากในกระทรวงสาธารณสุข

ทันตแพทย์ไพศาล กังวลกิจ ได้เริ่มโครงการฝึกอบรมทันตแพทย์ประจำบ้านสาขาศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียลในโรงพยาบาลชลบุรี โดยเป็นแห่งแรกของกระทรวงสาธารณสุข และเป็นแห่งที่ ๒ ต่อจากคณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ ใช้หลักสูตรการฝึกอบรม ๓ ปี เริ่มฝึกอบรมในปี ๒๕๓๕ ในขณะที่เริ่ม ยังไม่มีการจัดตั้งทันตแพทยสภา ภายหลังการจัดตั้งทันตแพทยสภา โรงพยาบาลชลบุรีได้รับการรับรองจาก ทันตแพทยสภาให้ดำเนินการฝึกอบรม ปัจจุบันมีทันตแพทย์ที่ผ่านการฝึกอบรมและสอบได้อนุมัติบัตร/วุฒิบัตรเป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขานี้จากทันตแพทยสภา ไปแล้วจำนวน ๗๐ คน และผู้อยู่ระหว่างการฝึกอบรมจำนวน ๑๒ คน ทันตแพทย์เหล่านี้ส่วนใหญ่ปฏิบัติงานอยู่ในโรงพยาบาลต่างๆของกระทรวงสาธารณสุข ที่อยู่ทั่วประเทศ

นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือในการฝึกอบรมทันตแพทย์ประจำบ้านจากสถาบันอื่นโดย ทันตแพทย์ประจำบ้านจากสถาบันต่างๆ เช่น จากคณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โรงพยาบาลขอนแก่น โรงพยาบาลหาดใหญ่และแพทยศาสตร์ สาขาโสต ศอ นาสิกและลาริงซ์วิทยา จากคณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี แพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วชิระพยาบาลและโรงพยาบาลภูมิพล

๓. บรรณาธิการหนังสือ

ไพศาล กังวลกิจ. ทันตกรรมโรงพยาบาล : กรุงเทพมหานคร, บ.ซาเร็นการพิมพ์ จำกัด ๒๕๕๗,๒๕๘ หน้า

๒) ด้านวิจัย/บริการวิชาการ

มีผลงานด้านวิจัยทั้งหมด ๒๖ เรื่อง ดังนี้

บทความทางวิชาการและงานวิจัย

๑. ไพศาล กังวลกิจ,เชื้อโชติ หังสสูต. เข็มฉีดยาทางทันตกรรมหัก(รายงานผู้ป่วย) ว.ทันต จุฬา. ๒๕๒๓; ๓: ๑๖๓-๑๗๓

๒. ไพศาล กังวลกิจ, วินัย ศิริจิตร,เชื้อโชติ หังสสูต. สคว่ามัส โอดอนโตเจนนิค ทูเมอร์ (รางานผู้ป่วยและรวบรวมจากบทความ) ว.ทันต ๒๕๒๔; ๓๑: ๒๕-๓๓

๓. ไพศาล กังวลกิจ. ลูดวิทแองไจนา รายงานผู้ป่วย ๒ ราย ว.ทันต จุฬา. ๒๕๒๕; ๕: ๒๓-๒๕

๔. Kangvonkit P, Lemons JE, Matukas VJ. Compressive strength measurement and microstructure studies of hydroxyapatite cones. J. Prosth Dent ๑๙๘๕; ๕๔: ๖๙๑-๖๙๖

๕. ไพศาล กังวลกิจ. การติดเชื้อในบริเวณขากรรไกรล่าง ว.คลินิก ๒๕๒๘; ๘: ๔๒-๕๒

๖. ไพศาล กังวลกิจ. การติดเชื้อในบริเวณขากรรไกรบน ว.คลินิก ๒๕๒๘; ๑๐: ๓๓-๓๘

๗. ไพศาล กังวลกิจ, เพียรชัย เธียรโชติ. โพรงอากาศแม็กซิลลาอักเสบสาเหตุจากฟัน ว.ศัลย์ช่องปาก-แม็กซิลโลเฟเชียล ๒๕๓๐; ๑: ๗๓-๘๓

๘. ไพศาล กังวลกิจ,เพียรชัย เธียรโชติ. รากฟันหักเข้าโพรงอากาศแม็กซิลลา ว.ศัลย์ช่องปาก-แม็กซิลโลเฟเชียล ๒๕๓๑; ๒: ๖๗-๗๔

๙. Kangvonkit P. Mandibular reconstruction review of ๒๕ cases. Abst. First Asian Congress and Oral and Naxillofacial Surgery. ๑๖-๑๙ March ๑๙๘๙, Manila;Philippines.P.๙๘

๑๐. ไพศาล กังวลกิจ,เพียรชัย เธียรโชติ,จริญดา ไทยแสงสง่า,จุรีรัตน์ บวรวัฒนุวงศ์,ชูศักดิ์ เกษมศานต์,ณรงศักดิ์ โอเจริญ. Ludwig's angina ร่วมกับการติดเชื้อในทรวงอก เยื่อหุ้มปอด และเยื่อหุ้มหัวใจ ที่มีสาเหตุมาจากฟัน รายงานผู้ป่วย ๑ ราย ว.ศัลย์ช่องปาก-แม็กซิลโลเฟเชียล ๒๕๓๗; ๘: ๒๑-๒๘

๑๑.ไพศาล กังวลกิจ,เพียรชัย เธียรโชติ. การศึกษากระดูกขากรรไกรและใบหน้าหักในผู้ป่วย ๑๔๑๕ ราย ว.ศัลย์ช่องปาก-แม็กซิลโลเฟเชียล ๒๕๓๘; ๙: ๓-๗

๑๒.ไพศาล กังวลกิจ,วรวรรณ คุโณทัย การปลูกกระดูกจากกะโหลกศีรษะทันทีเพื่อบูรณะจมูกในผู้ป่วยที่มีกลุ่มกระดูกจมูก กระบอกตา และเอทมอยด์ หักภาพที่ ๒ และ ๓ ว.ศัลย์ช่องปาก-แม็กซิลโลเฟเชียล ๒๕๕๓;๒๔:๑๒๙-๔๒

๑๓.ไพศาล กังวลกิจ,วรวรรณ คุโณทัย,ภัทรวุฒิ ลิมปชนาภา. ความชุกของโรคทางระบบและภาวะความดันโลหิตสูงในผู้ป่วยถอนฟันที่โรงพยาบาลชลบุรี ว.โรงพยาบาลชลบุรี ๒๕๕๑;๓๖:๑๕-๑๘

๑๔.ไพศาล กังวลกิจ, พิศุทธิ์ธรณ์ กังวลกิจ, ณรงค์ ลุมพิกานนท์, พรรษกร แสงแก้ว, การปลูกถ่ายฟันให้ตนเองในผู้ป่วยจัดฟัน. ว.โรงพยาบาลชลบุรี ๒๕๖๓;๔๕:๑๖๕-๗๔

๑๕.ไพศาล กังวลกิจ, ณรงค์ ลุมพิกานนท์,วรุณี เกิดวงศ์บัณฑิต,พิศักดิ์ อวค์ศิริมงคล, พรรษกร แสงแก้ว, รพินท์ อบสุวรรณ. การปลูกถ่ายฟันให้ตนเอง:อีกทางเลือกในการรักษาผู้ป่วยทันตกรรม. ว.โรงพยาบาลชลบุรี ๒๕๖๕;๔๗:๑๕๗-๖๔

๑๖.ทองนารถ คำใจ,ไพศาล กังวลกิจ,เพียรชัย เธียรโชติ. ภาวะการอักเสบในกระบอกตาที่มีสาเหตุจากการติดเชื้อของฟัน ว.ศัลย์ช่องปาก-แม็กซิลโลเฟเชียล ๒๕๓๒; ๓: ๕๙-๖๖

๑๗. วินัย กิตติดำเกิง,ไพศาล กังวลกิจ,เพียรชัย เธียรโชติ. Ludwig's angina ในหญิงตั้งครรภ์ ว.ศัลย์ช่องปาก-แม็กซิลโลเฟเชียล ๒๕๓๒; ๓: ๖๗-๗๔

๑๘.ขนิษฐา เจนวณิชสถาพร,ไพศาล กังวลกิจ. การเสริมกระดูกด้วย Hydroxyapatite โดยวิธี open mucosal flap : รายงานผู้ป่วย ๑ ราย ว.ศัลย์ช่องปาก-แม็กซิลโลเฟเชียล ๒๕๓๖; ๗: ๔-๙

๑๙.เพียรชัย เธียรโชติ,ไพศาล กังวลกิจ. การรักษาท่อน้ำลายพาโรติคฉีกขาด : รายงานผู้ป่วย ๓ ราย ว.โรงพยาบาลชลบุรี ๒๕๔๖; ๒๘: ๑๐๗-๑๑๔

๒๐.เพียรชัย เธียรโชติ,ไพศาล กังวลกิจ. การบาดเจ็บในบริเวณกระดูกขากรรไกรและใบหน้าในโรงพยาบาลชลบุรี : การศึกษาในผู้ป่วย ๒๔๗๘ ราย ว.ศัลย์ช่องปาก-แม็กซิลโลเฟเชียล ๒๕๔๖; ๑๗: ๙๙-๑๐๖

๒๑.อรสา ไวคกุล,จีรพันธ์ พันธ์วุฒิกร,ไพศาล กังวลกิจ. การผ่าตัดเพื่อแก้ไขความผิดปกติของใบหน้าและการสบฟัน. สงขลานครินทร์เวชสาร ๒๕๓๑; ๖: ๓๓-๓๙

๒๒.อรสา ไวคกุล,ไพศาล กังวลกิจ. การติดเชื้อรุนแรงและภาวะแทรกซ้อน. จีรพันธ์ พันธ์วุฒิกร บรรณาธิการ. การวินิจฉัยและการบำบัดการติดเชื้อสาเหตุจากฟัน. กรุงเทพ บ.โฮลิสติก พับลิชชิ่ง ๒๕๔๒:๔๐๙-๔๔๔

๒๓.วินัย กิตติดำเกิง,ศิริชัย เกียรติถาวรเจริญ,ไพศาล กังวลกิจ. Unknown case ๒. ว.ศัลย์ช่องปาก-แม็กซิลโลเฟเชียล ๒:๒๕๓๑ ๗๕-๗๗

๒๓ Apinan, R., Makeudom, A., Kangvonkit, P., Prapayasatok, S., Janebodin, K., Supanchart, C., & Krisanaprakornkit, S., (๒๐๒๒). Differential proliferative responses to low-dose irradiation between human submandibular and parotid salivary ductal cell lines. *J Med Assoc Thai, ๑๐๕*(๓), ๒๑๙-๒๒๗. doi:๑๐.๓๕๗๕๕/jmedassocthai.๒๐๒๒.๐๓.๑๓๒๘๑.

๒๔. Panyakorn, T., Makeudom, A., Kangvonkit, P., Pattamapun, K., Wanachantararak, P., Charumanee, S., & Krisanaprakornkit, S. (๒๐๒๑). Efficacy of double antibiotics in hydroxypropyl methylcellulose for bactericidal activity against enterococcus faecalis and streptococcus gordonii in biofilm. *Arch Oral Biol, ๑๒๙,* ๑-๑๐ doi:๑๐.๑๐๑๖/*j.archoralbio.๒๐๒๑.๑๐๕๒๑๐.*

๒๕.Brahmasakha, Na., Sakolnagara, J., Khongkhunthian, S., Supanchart, C., Krisanaprakornkit, S., Makeudom, A., Kangvonkit, P., & Montreekachon, P. (๒๐๒๑). Comparison of osteoclastogenesis between peripheral blood mononuclear cells from patients with aggressive periodontitis and those from healthy volunteers. In Proceedings of the DFCT – The Dental Faculty Consortium of Thailand International Scientific Conference ๒๐๒๒, Collaborative Research in Dentistry on ๑๘ November ๒๐๒๑ (pp. ๒๔๓-๒๔๘). Chiang Mai: DFCT – The Dental Faculty Consortium of Thailand

๒๖. สิทธิชัย ตันติภาสวศิน, เชงปิง จาง, ไพศาล กังวลกิจ, ภัทิรา ตันติภาสวศิน. การบูรณะช่องปากด้วยแผ่นเนื้อเยื่อปลูกถ่ายซับเมนทัล. ว.โรงพยาบาลชลบุรี.๒๕๖๘;๕๐:๕๙-๗๒

๓) ด้านบริหาร

ดำเนินการเพื่อให้มีผู้เชี่ยวชาญด้านนิติทันตวิทยาในประเทศไทย

สืบเนื่องจากเหตุการณ์สึนามิ ที่พัดถล่มจังหวัดที่อยู่ริมทะเลอันดามันทางภาคใต้ของไทย ทำให้มีผู้เสียชีวิตจำนวนมาก ทั้งชาวไทยและนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ เกิดปัญหาในการพิสูจน์เอกลักษณ์บุคคล ไม่สามารถบอกได้ว่าผู้เสียชีวิตเป็นใคร ทันตแพทยสภาได้รับการร้องขอจากรัฐบาลให้ส่งทันตแพทย์ไปช่วยตรวจฟันผู้เสียชีวิต ทันตแพทย์ไพศาล กังวลกิจ ซึ่งเป็นเลขาธิการทันตแพทยสภาในขณะนั้นได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ ได้ประสานขอความร่วมมือจากคณะทันตแพทยศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ภาคเอกชน ส่งทันตแพทย์และผู้ช่วยเป็นอาสาสมัครจำนวนกว่า ๗๐๐ คน ลงไปตรวจฟันศพผู้เสียชีวิต จัดทำข้อมูลใส่ในคอมพิวเตอร์ และรับข้อมูลการรักษาฟันจากญาติผู้เสียชีวิตนำมาเปรียบเทียบกัน ทำให้สามารถพิสูจน์ได้ว่าผู้เสียชีวิตเป็นผู้ใด และสามารถส่งมอบศพผู้เสียชีวิตให้แก่ญาติได้เป็นจำนวนมาก จากเหตุการณ์ในครั้งนั้น ทำให้มีความจำเป็นต้องมีผู้เชี่ยวชาญสาขานิติทันตวิทยาขึ้นในประเทศไทย เพื่อปฏิบัติงานพิสูจน์เอกลักษณ์บุคคลในกรณีที่มีผู้เสียชีวิตจำนวนมาก ที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต ทั้งจากภัยพิบัติต่างๆ การก่อการร้าย และอุบัติเหตุ ขณะเดียวกันยังสามารถช่วยพิสูจน์เอกลักษณ์บุคคลที่สูญหาย และใช้เป็นพยานหลักฐานในคดีอาชญากรรมต่างๆ ได้ ทันตแพทย์ไพศาล กังวลกิจ ในฐานะประธานราชวิทยาลัยทันตแพทย์แห่งประเทศไทย ได้ดำเนินการให้ราชวิทยาลัยทันตแพทย์แห่งประเทศไทยและทันตแพทยสภาให้มีการจัดตั้งสาขานิติทันตวิทยาขึ้น ดำเนินให้มีการฝึกอบรมและจัดสอบ เพื่อให้มีผู้มีความรู้ความชำนาญในสาขานี้ และมีผู้สอบขึ้นทะเบียนได้จนเป็นผลสำเร็จ

๔) ด้านอื่นๆ

การบรรยายทางวิชาการ

๑. ได้รับเชิญให้เป็นวิทยากรในการบรรยายและอภิปรายของหน่วยงานต่างๆ เช่น ทันตแพทยสภาแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ สมาคมศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล แห่งประเทศไทย คณะทันตแพทย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยา มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โรงพยาบาลขอนแก่น ในระดับนานาชาติ ได้แก่

- Mandibular reconstruction review of ๒๕ cases. Present at First Asian Congress on Oral and Maxillofacial Surgery ๑๖-๑๗ March ๑๙๘๙ Manila, Philippines.
- Changing Trends of Maxillofacial Injuries and Treatment Modalities in Thailand. Present at The ๔th Asian Congress on Oral and Maxillofacial Surgery. Cheju, Korea June ๙;๒๐๐๐
- Management of Naso-Orbito-Ethmoidal complex fracture. Present at ๖th Asian Congress on Oral and Maxillofacial Surgery. Tokyo Japan, October ๒๓-๒๖,๒๐๐๔

๑๑. รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับ

๑. ทันตแพทย์ดีเด่นชมรมโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป กระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๓๓
๒. ทันตแพทย์ดีเด่น โรงพยาบาลชลบุรี พ.ศ. ๒๕๔๑
๓. พ่อตัวอย่างแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕
๔. ศิษย์เก่าแห่งปี สมาคมสภานิสิตเก่าทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕
๕. ผู้เชี่ยวชาญดีเด่น ราชวิทยาลัยทันตแพทย์แห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๖๒
๖. ศิษย์เก่าดีเด่น คณะทันตแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๒. คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม (กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ หน้าช่องที่ตรงกับคุณสมบัติของท่าน)

ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพาที่ ๑๐๐๓/๒๕๖๙ เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยคณบดี และหัวหน้าภาควิชา คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ข้อ ๔ กำหนดคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ ดังนี้

๑๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ทำเครื่องหมาย ✓	คุณสมบัติทั่วไป
✓	(๑.๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษา หรือสถาบันที่ ก.พ. หรือสภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ในสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันที่ ก.พ. หรือสภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ
✓	(๑.๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันที่ ก.พ. หรือสภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันที่ ก.พ. หรือสภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ
✓	(๑.๓) เป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าในหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ หรือหน่วยงานภาคเอกชนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ซึ่งมีภารกิจสอดคล้องหรือเกี่ยวกับคณะ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

ทำเครื่องหมาย ✓	คุณสมบัติทั่วไป
✓	(๑.๔) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา
✓	(๑.๕) มีคุณสมบัติอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือทันตแพทยสภาประกาศกำหนดตามความเหมาะสม

๑๒.๒ ลักษณะต้องห้าม

ทำเครื่องหมาย ✓	ลักษณะต้องห้าม
	(๑) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
	(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคร้ายแรงตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด
	(๓) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
	(๔) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
	(๕) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากมหาวิทยาลัย ส่วนราชการรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชน รวมทั้งเป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนตามกฎหมายของมหาวิทยาลัยหรือกฎหมายอื่น
	(๖) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี มีมลทิน หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง
	(๗) มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยประกาศกำหนดตามความเหมาะสม

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้น และเอกสารประกอบการสมัคร ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่ .....

เอกสารแนวคิด วิสัยทัศน์ แนวทางและแผนการบริหาร
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ในช่วงระยะเวลา ๔ ปีที่จะดำรงตำแหน่ง

เอกสารประกอบการพิจารณาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี

ผู้เสนอแนวคิด : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (พิเศษ) ทันตแพทย์ไพศาล กังวลกิจ

ระยะเวลา : ๔ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

กรอบการจัดทำ: รักษาแนวคิดเชิงบริหารจากฉบับเดิม และกำหนดแผนปฏิบัติจาก
"ผลงานที่จะดำเนินการในอนาคต" ทั้ง ๙ ด้าน

๑. บทนำและหลักคิดในการบริหาร

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นคณะที่อยู่ในระยะสร้างรากฐานสถาบัน มีพันธกิจทั้งการผลิตทันตแพทย์ การวิจัยและนวัตกรรม การบริการวิชาการและวิชาชีพ ตลอดจนการบริหารจัดการเพื่อประโยชน์ของสังคม การบริหารในช่วงสี่ปีข้างหน้าจึงต้องสร้างสมดุลระหว่าง "ความพร้อมตามมาตรฐานวิชาชีพ" "คุณภาพของผู้เรียนและบริการ" และ "ความยั่งยืนทางการเงินและองค์กร" โดยไม่เร่งขยายภารกิจเกินศักยภาพที่ตรวจสอบได้

การบริหารจะยึดหลักความต่อเนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ พ.ศ. ๒๕๖๙–๒๕๗๔ และต่อยอดผลงานที่ได้ดำเนินการแล้ว โดยเฉพาะการได้รับการรับรองหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙) การจัดทำเอกสารหลักสูตร มคอ.๒ และ มคอ.๓ การวางระบบพัฒนานิสิต และแผนจัดหาและพัฒนาบุคลากร ทั้งนี้เอกสารผลการดำเนินงานระบุว่าการรับรองหลักสูตรเป็นรายปีจนกว่าจะมีผู้สำเร็จการศึกษารุ่นแรก จึงต้องให้ความสำคัญสูงสุดกับความพร้อมสำหรับการประเมินอย่างต่อเนื่อง

๒. สถานการณ์ ศักยภาพ และความท้าทาย

๒.๑ ฐานความสำเร็จที่นำมาต่อยอด

๑. หลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิตใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้รับการรับรองจากทันตแพทยสภาตามเอกสารผลงานปัจจุบัน
๒. มีการกำหนดโครงสร้างองค์กร ระบบสนับสนุนการศึกษา และจัดทำเอกสารหลักสูตรและแผนยุทธศาสตร์
๓. มีแผนการจัดหาและพัฒนาอาจารย์และบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๘–๒๕๗๒ และระบบส่งเสริมทักษะนิสิตในศตวรรษที่ ๒๑

๒.๒ ความท้าทายสำคัญ

๑. การรักษามาตรฐานและหลักฐานความพร้อมเพื่อการรับรองหลักสูตรทุกปี รวมถึงความเพียงพอของอาจารย์ตามเกณฑ์เพื่อให้ผ่านการรับรองจากทันตแพทยสภาที่ต้องการประเมินทุกปีจนกว่าจะมีบัณฑิตสำเร็จการศึกษา

๒. การลงทุนในคลินิก ห้องปฏิบัติการ หุ่นจำลอง ระบบจ่ายกลาง และครุภัณฑ์ให้สัมพันธ์กับจำนวนนิสิตและช่วงชั้นปี
๓. การสร้างระบบบริการทันตกรรมที่ปลอดภัย เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติ และเข้าถึงประชาชนภาคตะวันออก
๔. การจัดการความเสี่ยงด้านงบลงทุน กระแสเงินสด การสรรหาบุคลากร และความพร้อมของระบบสารสนเทศ

๒.๓ ความได้เปรียบและโอกาส

ที่ตั้งในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) การมีเครือข่ายวิทยาศาสตร์สุขภาพภายในมหาวิทยาลัยและโรงพยาบาลในภูมิภาคตะวันออก ตลอดจนความต้องการเข้าถึงบริการสุขภาพช่องปากของประชาชน เป็นโอกาสในการสร้างรูปแบบการศึกษา วิจัย และบริการที่ตอบโจทย์พื้นที่ ทั้งนี้การพัฒนาเครือข่ายต้องมีข้อตกลงและกลไกกำกับคุณภาพที่ชัดเจน

๓. วิสัยทัศน์ ปรัชญา และหลักการบริหาร

วิสัยทัศน์

"คณะทันตแพทยศาสตร์มาตรฐานสากล สร้างทันตแพทย์คุณภาพ บริการสุขภาพช่องปากเพื่อสังคม และเติบโตอย่างยั่งยืน"
วิสัยทัศน์นี้ต่อยอดจากวิสัยทัศน์ในแผนยุทธศาสตร์คณะ "เป็นสถาบันทางทันตแพทยศาสตร์ที่ได้มาตรฐานสากลเพื่อสังคม" โดยเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นได้จริงภายในวาระสี่ปี

หลักการบริหาร

๑. มาตรฐานมาก่อนการขยายตัว: ทุกการตัดสินใจยึดคุณภาพผู้เรียน ความปลอดภัยผู้ป่วย และเกณฑ์วิชาชีพ
๒. ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ: เปิดพื้นที่ให้อาจารย์ บุคลากร นิสิต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมกำหนดทิศทาง
๓. ข้อมูลนำการตัดสินใจ: ใช้ตัวชี้วัด หลักฐาน และวงจรปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
๔. ธรรมาภิบาลและความคุ้มค่า: โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีวินัยการเงินและจัดซื้อจัดจ้าง
๕. ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง: สนับสนุนความเป็นอยู่ที่ดี ความเท่าเทียม และโอกาสเข้าถึงบริการ

วัฒนธรรมองค์กรยึดค่านิยม DENT BUU และ ONE ตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะ โดยแปลงเป็นพฤติกรรมการทำงานที่วัดและสะท้อนได้

ปรัชญาของคณะตามแผนยุทธศาสตร์: "ความรู้ คู่คุณธรรม นำสังคม" ควบคู่ค่านิยม DENT BUU และวัฒนธรรมองค์กร ONE เพื่อปลูกฝังการทำงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมและมุ่งความเป็นเลิศ

๔. พันธกิจและเป้าประสงค์ในวาระสี่ปี

๑. ผลิตบัณฑิตทันตแพทย์และพัฒนาระบบการศึกษาที่สอดคล้องมาตรฐานวิชาชีพและผลลัพธ์การเรียนรู้
๒. สร้างและพัฒนาทีมอาจารย์และบุคลากรที่มีสมรรถนะเพียงพอและมีความก้าวหน้า
๓. พัฒนาระบบคลินิกและการบริการวิชาชีพที่ปลอดภัย เป็นแหล่งเรียนรู้และรับใช้ชุมชน
๔. สร้างระบบนิเวศการวิจัยและความร่วมมือเพื่อแก้ปัญหาสุขภาพช่องปากของพื้นที่
๕. ยกระดับระบบบริหาร การเงิน สารสนเทศ และการประกันคุณภาพให้มีประสิทธิผลและยั่งยืน
๖. สืบสานวัฒนธรรม จิตสาธารณะ และการดำเนินงานที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

๕. ยุทธศาสตร์และแนวทางบริหาร

การขับเคลื่อนใช้แผนงานในอนาคตทั้ง ๙ ด้านเป็นภารกิจหลัก และบูรณาการกับยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา บุคลากร บริการ วิจัย และธรรมาภิบาลของฉบับเดิม โดยให้น้ำหนักกับความพร้อมตามเกณฑ์วิชาชีพก่อนขยายภารกิจ

๕.๑ การจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักสูตร

บริหารการจัดการเรียนรู้ทั้งภาคทฤษฎี ห้องปฏิบัติการ และคลินิกให้เชื่อมโยงผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (PLOs) จัดทำแผนการสอนและแผนประเมินผลรายปี พร้อมทบทวนความพร้อมของรายวิชาก่อนเปิดสอน และเตรียมหลักฐานต่อการตรวจเยี่ยมจากทันตแพทยสภาเป็นระบบ

แนวทางขับเคลื่อน

๑. จัดตั้งคณะทำงานด้านวิชาการและการจัดการเรียนการสอนกำกับหลักสูตรและแผนตรวจติดตามรายภาคการศึกษา

๒. จัดทำทะเบียนความเสี่ยงด้านการจัดการศึกษา

๓. ประเมินผลสัมฤทธิ์และรับฟังเสียงสะท้อนจากนิสิตและอาจารย์; ปรับปรุงรายวิชาผ่านวงจร PDCA

๕.๒ การจัดหาและพัฒนาอาจารย์ผู้สอน

สรรหาอาจารย์ด้านวิทยาศาสตร์พื้นฐานและคลินิกให้เหมาะกับช่วงชั้นปี ตลอดจนจัดอาจารย์อาวุโส อาจารย์พิเศษ และเครือข่ายสถาบันพี่เลี้ยงในช่วงเปลี่ยนผ่าน ควบคู่ส่งเสริมอาจารย์รุ่นใหม่ให้เติบโตและคงอยู่กับองค์กร

แนวทางขับเคลื่อน

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังแบบผูกกับรายวิชาและคลินิก

๒. รับทันตแพทย์ชดใช้ทุนเพื่อส่งไปศึกษาต่อในสาขาที่ต้องการ

๓. มีแผนสืบทอดตำแหน่งและแผนพัฒนารายบุคคล ระบบอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการสอนและวิจัย

๔. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนตามบทบาท

๕.๓ การพัฒนาคลินิกทันตกรรมเพื่อการเรียนการสอนและบริการประชาชน

พัฒนาคลินิกทันตกรรมให้เป็นแหล่งเรียนรู้จากผู้ป่วยจริงที่ปลอดภัยและได้มาตรฐาน โดยให้ความสำคัญกับระบบควบคุมการติดเชื้อ หน่วยจ่ายกลาง เครื่องมือ เวชระเบียน ระบบนัดหมาย การรับส่งต่อ และระบบกำกับความเสี่ยงทางคลินิก ก่อนขยายบริการตามความพร้อมและหาผู้ป่วยอย่างเพียงพอสำหรับให้นิสิตไปฝึกปฏิบัติและพัฒนาเป็นแหล่งรายได้หลักของคณะในอนาคต

แนวทางขับเคลื่อน

๑. กำหนดแผนเปิดบริการเป็นระยะ

๒. ตรวจรับและทดสอบระบบก่อนใช้งาน

๓. วางมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยและรายงานอุบัติการณ์

๔. เชื่อมเครือข่ายบริการสุขภาพในพื้นที่

๕. พัฒนาระบบติดตามคุณภาพและความพึงพอใจ

๕.๔ การสร้างโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัย

วางรากฐานห้องปฏิบัติการและเครื่องมือวิจัยด้านชีววิทยาช่องปาก ทันตวัสดุ และหัวข้อวิจัยที่ตอบโจทย์พื้นที่ พร้อมส่งเสริมการทำวิจัยร่วมกับเครือข่ายบูรณาการกับการเรียนการสอนและบริการทางคลินิก โดยไม่เร่งเป้าผลผลิตเกินกำลังในระยะก่อตั้ง

แนวทางขับเคลื่อน

๑. สำรวจศักยภาพและความต้องการเครื่องมือวิจัย
๒. จัดลำดับการลงทุน
๓. พัฒนาระบบจริยธรรมและความปลอดภัยงานวิจัย
๔. สนับสนุนทุนตั้งต้น/การพัฒนาข้อเสนอโครงการ
๕. สร้างความร่วมมือระหว่างคณะและภายนอกและการหาแหล่งทุนการวิจัยจากภายนอก

๕.๕ การพัฒนาห้องปฏิบัติการเพื่อการเรียนการสอน

เตรียมห้องปฏิบัติการทันตกรรม ห้องทำฟันเทียม ห้องฝึกทักษะกับหุ่นจำลอง และห้องปฏิบัติการด้านชีววิทยาช่องปาก/ทันตวัสดุให้สอดคล้องแผนเรียนรายปี เน้นการใช้งานจริง การบำรุงรักษา และความปลอดภัยของนิสิตแนวทางขับเคลื่อน

๑. จัดทำแผนความต้องการพื้นที่และครุภัณฑ์ตามรายวิชา
๒. วางระบบจัดซื้อและตรวจรับที่โปร่งใส
๓. อบรมผู้ใช้งาน
๔. บริหารการจอง การบำรุงรักษา และการสอบเทียบเครื่องมือ
๕. ประเมินความพอเพียงต่อจำนวนนิสิต

๕.๖ การวางโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการ

จัดระบบงานสำนักงานคณบดี งานการเงินและงบประมาณ พัสดุ บุคคล วิชาการ และสารสนเทศให้มีผู้รับผิดชอบชัดเจน ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน ติดตามแผนงานด้วยข้อมูล และบริหารความเสี่ยงในเชิงป้องกัน พร้อมประยุกต์แนวคิด EdPEx มาใช้ตามความเหมาะสมกับคณะระยะก่อตั้ง

แนวทางขับเคลื่อน

๑. กำหนดโครงสร้างการทำงานและอำนาจหน้าที่
๒. จัดทำมาตรฐานขั้นตอนปฏิบัติงาน (SOP)
๓. ใช้ระบบข้อมูลกลางติดตามงบประมาณและโครงการ
๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
๕. ประเมินผลและรับฟังข้อคิดเห็นบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

๕.๗ การวางแผนรับนิสิตและการประชาสัมพันธ์

สร้างความเชื่อมั่นต่อหลักสูตรใหม่โดยสื่อสารข้อเท็จจริงของการรับรองหลักสูตร จุดเด่นการเรียนรู้ และความก้าวหน้าของการเตรียมความพร้อมอย่างโปร่งใส กำหนดจำนวนรับนิสิตตามกำลังอาจารย์ ห้องปฏิบัติการ และทรัพยากรจริง

แนวทางขับเคลื่อน

๑. จัดทำแผนสื่อสารและแนะแนวรายปี
๒. พัฒนาเว็บไซต์และช่องทางสื่อสารอย่างเป็นทางการ
๓. ประสานโรงเรียนและเครือข่ายภาคตะวันออก
๔. วิเคราะห์ข้อมูลผู้สมัครและผู้ยืนยันสิทธิ์เพื่อปรับแผนรับ

๕.๘ การจัดวางระบบการพัฒนานิสิต

สร้างระบบอาจารย์ที่ปรึกษา การดูแลด้านวิชาการ จริยธรรมและวิชาชีพ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ การรู้จักตนเองและจิตตปัญญาควบคู่กับดูแลคุณภาพชีวิต เพื่อให้นิสิตเรียนอย่างมีความสุข มีความรับผิดชอบต่อผู้ป่วยและสังคม และพร้อมเข้าสู่การฝึกทักษะที่ซับซ้อนขึ้น

แนวทางขับเคลื่อน

๑. วัดการเรียนการสอนตามแนวทางจิตตปัญญาศึกษา
๒. วางระบบอาจารย์ที่ปรึกษาและการคัดกรองผู้เสี่ยงเรียนไม่ทัน
๓. กิจกรรมทักษะสื่อสาร ทำงานเป็นทีม และจิตสาธารณะ
๔. ระบบรับข้อร้องเรียนและส่งต่อการช่วยเหลืออย่างเหมาะสม
๕. ประเมินความพึงพอใจและประสบการณ์นิสิต

๕.๙ การพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา (หลักสูตรหลังปริญญา)

พัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาในสาขาที่คณะมีความพร้อมและเป็นความต้องการของทันตแพทย์ในการศึกษาต่อโดยหลักสูตรที่พัฒนามีสองหลักสูตร ได้แก่

๑. หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ หลักสูตร ๑ ปี แบ่งเป็น ๓ แขนงย่อย ได้แก่ ศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล ทันตกรรมประดิษฐ์ ทันตกรรมหัตถการ ทันตกรรมสวยงามและสาขาทันตกรรมรากเทียม
๒. หลักสูตรปริญญาโท (มหาบัณฑิต) สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ หลักสูตร ๒-๓ ปี ได้แก่ สาขาทันตกรรมจัดฟัน ศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล ทันตกรรมประดิษฐ์ ทันตกรรมหัตถการทันตกรรมเพื่อความสวยงามและสาขาทันตกรรมรากเทียม

แนวทางการขับเคลื่อน

๑. กำหนดแผนการพัฒนาหลักสูตรสำรวจความพร้อมของอาจารย์และทรัพยากร
๒. จัดทำความร่วมมือกับสถาบันที่จะส่งทันตแพทย์ไปฝึกงาน ได้แก่ โรงพยาบาลชลบุรี โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา โรงพยาบาลแหลมฉบัง

๕.๑๐ ภารกิจเชื่อมโยงเพื่อสังคมและความยั่งยืน

นอกจากแผนงานทั้ง ๙ ด้าน จะสนับสนุนการศึกษาต่อเนื่องแก่ทันตแพทย์ เครือข่ายบริการสุขภาพช่องปากและกิจกรรมทันตกรรมเชิงรุกอย่างเหมาะสมกับความพร้อมของคณะ พร้อมส่งเสริมวัฒนธรรมไทย จิตอาสา และการจัดการของเสียทางทันตกรรมที่ปลอดภัย ทั้งนี้ การเปิดบริการหรือหลักสูตรใหม่ต้องผ่านการพิจารณาความพร้อมและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องก่อน

๖. แผนปฏิบัติการระยะ ๔ ปี

ปีที่ ๑–๔ หมายถึงปีในวาระผู้ดำรงตำแหน่ง ไม่ใช่ปีปฏิทินตายตัว และต้องปรับให้ตรงกับลำดับชั้นปีของหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ๖ ปี งบประมาณอนุมัติจริง และผลการตรวจประเมินประจำปี

ระยะเวลา	ภารกิจสำคัญและผลส่งมอบ
ปีที่ ๑ : วางระบบและตรวจความพร้อม	๑. ทบทวนผลรับรองและหลักฐานหลักสูตรจัดแผนอัตรากำลัง/พัฒนาบุคลากร ๒. สำรวจห้องปฏิบัติการและคลินิก ๓. ทำแผนลงทุนและกระแสเงินสด ๔. ตั้งระบบ SOP ข้อมูล และบริการให้คำปรึกษานิสิต
ปีที่ ๒ : พัฒนาและเริ่มใช้ระบบ	๑. สรรหาและพัฒนากำลังคนตามรายวิชา ๒. จัดหาและทดสอบครุภัณฑ์สำคัญ ๓. ยกระดับห้องปฏิบัติการ ๔. พัฒนาคลินิกตามความพร้อมและใบอนุญาตที่เกี่ยวข้อง ๕. เริ่มโครงการวิจัยเครือข่าย ๖. ประเมินผลการรับนิสิต
ปีที่ ๓ : บูรณาการการเรียนรู้และบริการ	๑. ประเมินความพร้อมภาคปฏิบัติตามชั้นปี ๒. ขยายการฝึกทักษะและระบบความปลอดภัย ๓. เชื่อมกิจกรรมวิจัยและบริการกับการศึกษา ๔. ปรับกระบวนงานการเงิน พัสดุ และสารสนเทศตามผลประเมิน ๕. พัฒนาคุณภาพชีวิตนิสิตและบุคลากร
ปีที่ ๔ : ประเมินผลและส่งต่อความยั่งยืน	๑. ทบทวนความพร้อมรับรองหลักสูตรและแผนพัฒนารอบต่อไป ๒. ประเมินผลโครงการและความคุ้มค่าการลงทุน ๓. สรุปผลงานวิจัย/บริการ ๔. ประเมินความผูกพันบุคลากรและประสบการณ์นิสิต ๕. จัดทำแผนต่อเนื่องและรายงานส่งมอบ

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จและการติดตาม

ผสานตัวชี้วัดที่เชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์เดิมกับหลักฐานความก้าวหน้าของ ๙ แผนงานอนาคต โดยตัวเลขต่อไปนี้เป็นค่าเป้าหมายเพื่อการบริหารที่เสนอให้พิจารณา ไม่ใช่ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นแล้ว และต้องยืนยันฐานข้อมูล/เกณฑ์ล่าสุดก่อนประกาศใช้

มิติ	ตัวชี้วัด/หลักฐานติดตาม	รอบติดตาม
หลักสูตรและคุณภาพ	๑. ผลการตรวจประเมิน/การคงสถานะรับรองตามข้อกำหนด ๒. การดำเนินรายวิชาตามแผน ๓. การแก้ไขข้อเสนอแนะครบถ้วน	รายภาคเรียน/รายปี
อัตรากำลัง	๑. อาจารย์และบุคลากรครบตามข้อกำหนดในแต่ละระยะ ๒. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	รายไตรมาส
ห้องปฏิบัติการ/คลินิก	๑. พื้นที่และอุปกรณ์พร้อมใช้ตามกำหนด ๒. ผลตรวจระบบความปลอดภัย/ควบคุมการติดเชื้อ ๓. รายงานอุบัติการณ์และการแก้ไข	รายไตรมาส
วิจัยและเครือข่าย	๑. ห้องวิจัยที่ใช้การได้ ๒. จำนวนโครงการวิจัย/ความร่วมมือ/ผลงานเผยแพร่ตามศักยภาพ	รายปี
การรับนิสิตและนิสิต	๑. ผู้สมัครและผู้ยืนยันสิทธิ์เทียบแผนที่ได้รับอนุมัติ ๒. การคงอยู่ ๓. ความพึงพอใจและการเข้าถึงระบบที่ปรึกษา	รายภาคเรียน
การบริหารและการเงิน	๑. การเบิกจ่ายตรงตามแผน ๒. ภาระผูกพันและสภาพคล่อง ๓. ความครบถ้วนของ SOP ๔. การปิดประเด็นความเสี่ยง	รายเดือน/ไตรมาส
สังคมและความยั่งยืน	กิจกรรมบริการวิชาการและสิ่งแวดล้อมพร้อมผลประเมินคุณภาพตามทรัพยากรจริง	รายปี

เป้าหมายเชิงปริมาณในแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๙–๒๕๗๔ เช่น จำนวนรับนิสิต การพัฒนาบุคลากร ผลงานวิจัย ระดับ EdPEx และอัตราส่วนรายรับต่อรายจ่าย เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำคำรับรองผลการปฏิบัติงานรายปี ไม่ควรนำมาใช้เป็นผลสำเร็จของวาระใหม่โดยอัตโนมัติ

๘. กลไกบริหารและธรรมาภิบาล

จัดประชุมถ่ายทอดแผนสู่ทุกหน่วยงาน กำหนดผู้รับผิดชอบและงบประมาณรายโครงการ ใช้การประชุมติดตามรายเดือนในระดับปฏิบัติการและรายไตรมาสในระดับคณะกรรมการบริหาร เปิดเผยผลการดำเนินงานตามความเหมาะสม และใช้ระบบจัดการความเสี่ยงที่ครอบคลุมการรับรองหลักสูตร บุคลากร ความปลอดภัยคลินิก การลงทุน และการเงิน

ให้มีการทบทวนแผนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยรับฟังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประเมินผลลัพธ์เทียบเป้าหมาย และบันทึกเหตุผลเมื่อปรับเปลี่ยนแผน เพื่อให้การบริหารมีความต่อเนื่องและตรวจสอบย้อนหลังได้

๙. ความเสี่ยงและแนวทางรองรับ

ประเมินระดับความเสี่ยงโดยพิจารณาโอกาสเกิดและผลกระทบ มอบหมายเจ้าของความเสี่ยง ติดตามสถานะรายไตรมาส และยกระดับเรื่องวิกฤตเข้าคณะกรรมการบริหารทันที

ประเด็นเสี่ยง	มาตรการจัดการ
บุคลากรไม่พร้อมตามชั้นปี	สรรหาล่วงหน้า ใช้เครือข่ายสถาบันพี่เลี้ยง/อาจารย์พิเศษตามเกณฑ์ และติดตามแผนพัฒนารายบุคคล
โครงการก่อสร้างและครุภัณฑ์ล่าช้า	กำหนดจุดวิกฤตการจัดซื้อ ตรวจรับ/ทดสอบก่อนใช้งาน และเตรียมแผนจัดการเรียนรู้สำรองที่ไม่ลดมาตรฐาน
งบประมาณและกระแสเงินสดไม่เป็นไปตามแผน	จัดลำดับภารกิจที่จำเป็นต่อการรับรองและความปลอดภัย วิเคราะห์สถานการณ์รายรับหลายกรณี ติดตามภาระผูกพัน
การรับรองและคุณภาพการศึกษา	เก็บหลักฐานแบบต่อเนื่อง ประเมินตนเองและปิดข้อเสนอแนะก่อนรอบตรวจประเมิน
ความปลอดภัยผู้ป่วยและข้อมูล	กำหนดมาตรฐานควบคุมการติดเชื้อ ระบบรายงานเหตุการณ์ สิทธิข้อมูล และแผนรับเหตุฉุกเฉิน
ภาระงาน/ความผูกพันบุคลากรและนิสิต	ปรับสมดุลภาระงาน รับฟังข้อเสนอแนะ ระบบที่ปรึกษา และติดตามสัญญาณความเสี่ยงอย่างเป็นความลับ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับและบทสรุป

คณะมีระบบจัดการศึกษาที่พร้อมรับการประเมินตามมาตรฐานวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง มีอาจารย์และบุคลากรที่พัฒนาตามภารกิจ มีโครงสร้างพื้นฐานและคลินิกที่พร้อมใช้ตามลำดับความจำเป็น มีผลงานวิจัยและบริการวิชาการเชื่อมโยงพื้นที่ มีระบบการเงินและข้อมูลที่โปร่งใส และมีวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนาอย่างยั่งยืน

๑๑. บทสรุปเจตนารมณ์การบริหาร

ข้าพเจ้ามุ่งบริหารคณะทันตแพทยศาสตร์ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ป่วย บุคลากร มหาวิทยาลัย และสังคม โดยให้ความสำคัญกับการวางรากฐานที่ถูกต้องมากกว่าความสำเร็จระยะสั้น สร้างการมีส่วนร่วม ใช้หลักฐานประกอบการตัดสินใจ และทำให้ทุกทรัพยากรที่ลงทุนก่อประโยชน์อย่างคุ้มค่า เพื่อให้คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ก้าวสู่การเป็นสถาบันทางทันตแพทยศาสตร์ที่ได้มาตรฐานสากลเพื่อสังคมอย่างมั่นคง